



Groupe TRADECO

Rapport ESG 2024

[HTTPS://WWW.TRADECO.BE](https://www.trade.co.be)
[HTTPS://WWW.THERSA.BE](https://www.thersa.be)



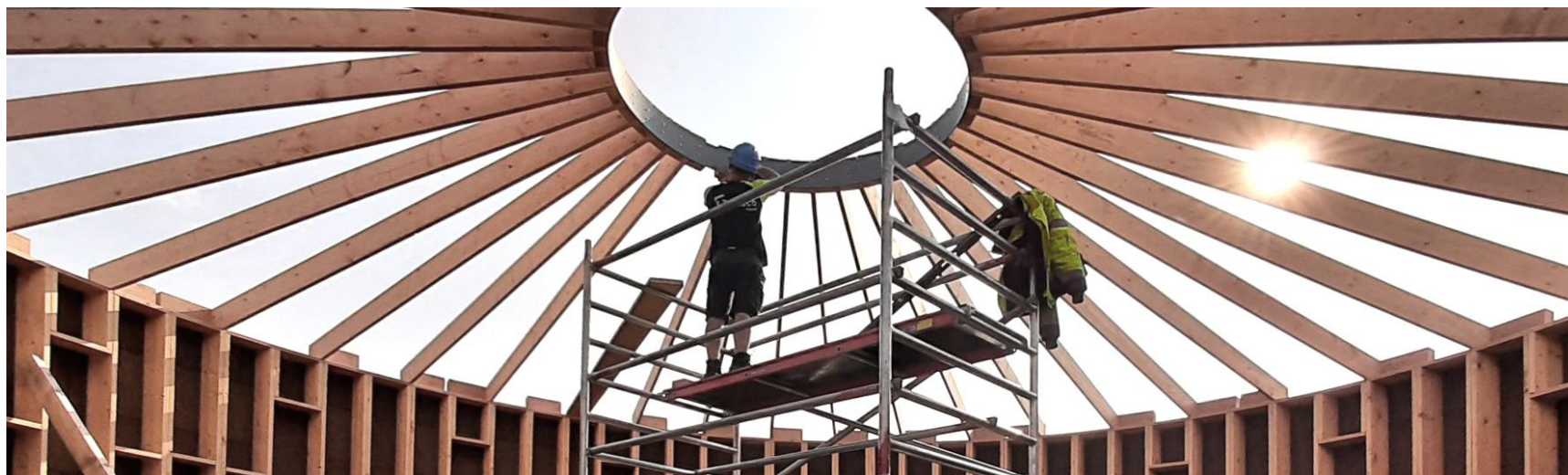
TradeCo
BORN TO BUILD



Thersa

TABLE DES MATIÈRES

• Avant-propos	Page 3
• Élaboration et périmètre du rapport	Page 4
• Matérialité des thèmes abordés	Page 5
• Politique durable	Page 6
• Environnement	Page 8
• Social	Page 12
• Gouvernance	Page 14



AVANT - PROPOS

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le groupe TRADECO est conscient que les thèmes de durabilité et de responsabilité sociale doivent avoir une importance croissante dans ses préoccupations. Loin d'un effet de mode, de nombreuses mesures environnementales et sociales ont déjà été prises au fil des années, à l'image de la promotion immobilière Green City qui réalise des résidences durables.

Nous souhaitons aujourd'hui réaffirmer nos engagements en faveur d'une politique durable en communiquant sur les actions entreprises, les résultats obtenus et en se montrant encore plus ambitieux pour les années à venir, dans l'intérêt de tous.

Bertrand Losfeld
Administrateur-délégué



ÉLABORATION ET PÉRIMÈTRE DU RAPPORT

Ce rapport ESG 2024 a été établi en incluant les sociétés comprises dans le périmètre de consolidation des comptes annuels publiés à la Banque Nationale de Belgique. L'inclusion de la chaîne de valeur, en amont et en aval, a été faite de manière méthodique sur base des informations disponibles et récoltées auprès des parties prenantes. Les informations reprises dans ce document se veulent pertinentes et transparentes, aucune omission volontaire n'est à constater.

La structure de ce rapport respecte l'architecture établie par la **directive CSRD**, publiée par l'Union Européenne (ESRS 2).

Un parallèle sera également fait avec le programme “*Objectifs de développement durable*” instauré par l'ONU et auquel le groupe TRADECO adhère depuis 2024 avec le soutien d'AKT CCI Wapi.



MATÉRIALITÉ DES THÈMES ABORDÉS

En tant que groupe agréé en classe 8 dans les secteurs de la construction et des techniques spéciales, nous avons un rôle important à jouer dans le domaine de l'environnement et de l'énergie. La priorité a donc été de définir les grands axes de notre politique durable afin de pouvoir communiquer et mettre en place des mesures **impactantes et pragmatiques** dans le but d'obtenir des résultats tangibles.

Le groupe a défini les thèmes à aborder dans le présent rapport en établissant une matrice de double matérialité analysant les différentes thématiques fournies par l'Union Européenne (ESRS 1). Ce n'est donc pas moins de 80 sous-thèmes, regroupés en 10 thèmes majeurs qui ont été analysés via le prisme des activités du groupe. **4 thèmes** ont ainsi été sélectionnés pour leur matérialité d'impact (In/Out) et leur matérialité financière (Out/In).

Ceux-ci ont été répartis en **3 catégories** :



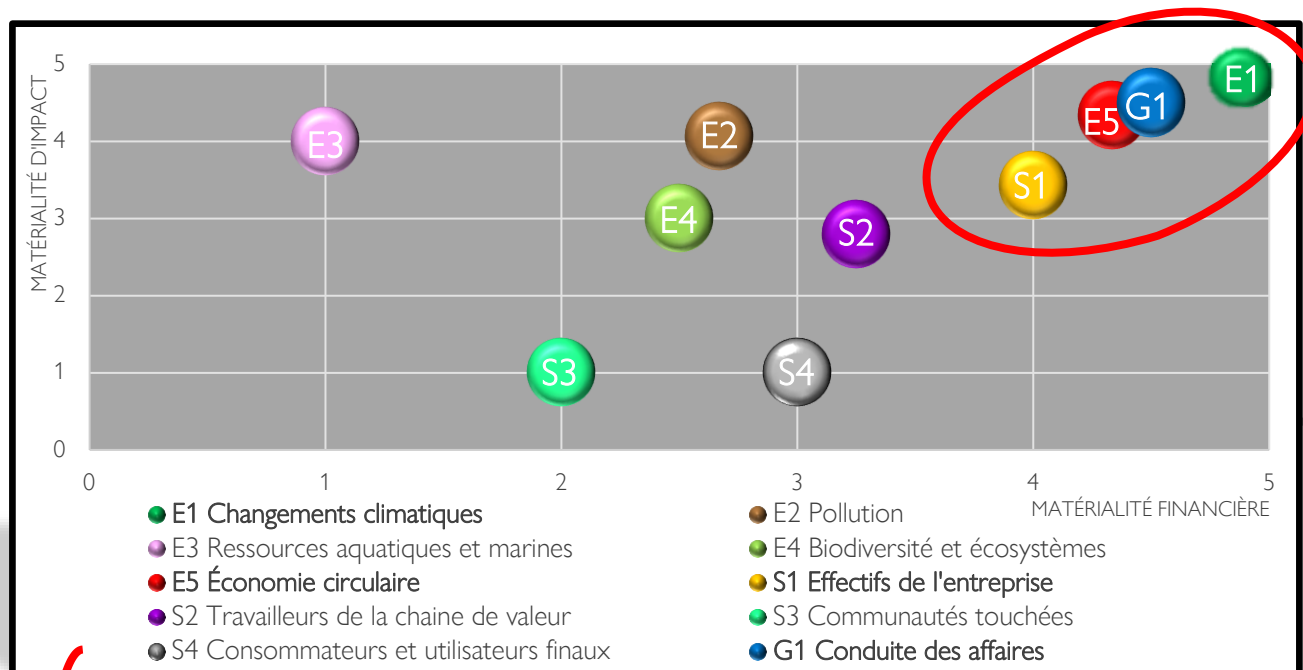
Environnement



Social



Gouvernance



Groupe TRADECO – Matrice de double matérialité 2024 ©

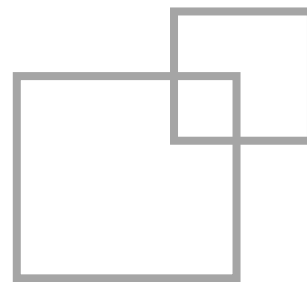
« Les changements climatiques (E1), la conduite des affaires (G1), l'économie circulaire (E5) et les effectifs de nos entreprises (S1) sont des sujets primordiaux qui revêtent des enjeux capitaux pour l'avenir de notre groupe, de notre secteur et de notre planète. »

Tom M. – CFO Adjoint & Responsable durable

POLITIQUE DURABLE

Le groupe TRADECO dispose d'un comité de direction, composé d'administrateurs, qui se réunit au minimum une fois par an, applique un cadre et alloue les ressources nécessaires à la recherche, l'élaboration et au suivi d'une **politique de développement durable impactante**. Cette dernière est établie en tenant compte de la position du groupe par rapport au secteur et en fonction des risques et opportunités qui y sont liés. Les divers profils qui composent le comité (technique, financier, social, commercial et gestion) ont permis de définir un cap cohérent à la démarche durable à entreprendre afin d'allier le respect des **principes de qualité et d'efficacité**, faisant partie de l'ADN du groupe TRADECO, aux résultats obtenus et à leurs impacts positifs sur l'environnement et le bien-être (GOV-1).

Pour ce faire, les collaborateurs du groupe ont été consultés, les principaux fournisseurs se sont vus communiquer notre politique et les pouvoirs publics, principaux clients du groupe, ont été entendus. L'ensemble de la chaîne de valeur a donc été intégrée dans l'établissement de la stratégie environnementale qui est actuellement d'application (SBM-1&2).



Tous les collaborateurs sont invités, sur base volontaire, à s'impliquer dans la politique durable mise en place par le groupe. La direction souhaite ainsi **inciter l'ensemble de son personnel** à participer à l'élaboration d'un groupe de construction plus responsable et respectueux de l'environnement (GOV-2&3).

Suite à l'analyse de la matrice de double-matérialité et à la consultation des parties prenantes, le comité de direction a décidé d'adopter une politique mettant l'accent sur l'impact climatique. Les changements climatiques, impactant en effet les activités du groupe de manière organisationnelle et financière, présentent donc un enjeu majeur pour l'avenir. (SBM-3)

Cette politique a été diffusée à l'ensemble des collaborateurs du groupe afin d'intégrer la gestion des **impacts, risques et opportunités** dans les processus décisionnels de chacun au quotidien. Chaque membre du personnel est donc en mesure de relever et communiquer des impacts constatés, risques potentiels ou opportunités éventuelles, intégrant ainsi chaque personne de manière individuelle dans la stratégie globale voulue par la direction. (IRO-1)



POLITIQUE DURABLE

Le suivi de la politique durable et du plan d'actions qui en découle a été rapporté de manière régulière au comité de direction lors de réunions dédiées. L'état d'avancement des diverses mesures entreprises, leurs coûts et les résultats obtenus ont ainsi pu être communiqués de manière structurelle et **intégrés au processus de décision**. Les informations communiquées ont été rassemblées et traitées avec sérieux et minutie, dans un cadre de **diligence raisonnable**. Les sociétés du groupe se veulent transparentes dans leur communication externe et souhaitent que l'élaboration des rapports environnementaux permettent une **comparabilité sectorielle pertinente et pérenne**. Le présent rapport a été audité et validé par un réviseur indépendant (GOV-4).

Les incitants et sanctions en matière de durabilité ont fait l'objet d'une étude interne approfondie dont les conclusions ont permis de définir les **enjeux majeurs et prioritaires** des thématiques abordées. Ainsi, les risques de perte de concurrence et d'image publique ont pu être prises en considération dans le processus décisionnel des organes de direction. Un reporting des informations et un contrôle interne ciblé ont ainsi été établis de manière structurelle afin de rendre compte de l'évolution de la thématique et des **risques et opportunités** qui en découlaient (GOV-5, MDR-P&A).



« La direction se donne les moyens de définir une politique durable qui se veut cohérente et ambitieuse, à l'image du groupe. »

Damien D. – Directeur exécutif & administrateur (Thersa)





ENVIRONNEMENT

Ériger le monde de demain.



ENVIRONNEMENT

E1 – Adaptation au changement climatique et consommation d'énergie.



Conditions climatiques extrêmes entraînant de lourds retards sur chantiers : la réalité de l'impact des changements climatiques est déjà bien présente dans notre secteur. Les pluies abondantes ou les périodes de canicules sont de plus en plus régulières ces dernières années et entraînent des **impacts significatifs sur notre manière de travailler**. Consciente des enjeux, la direction du groupe souhaite une politique durable encore plus ambitieuse pour le futur car l'effort de l'ensemble de la communauté n'est à ce jour pas suffisant. Sobriété énergétique, « *Do Not Significant Harm (DNSH)* » et émissions de gaz à effet de serre sont autant d'expressions qui sont dorénavant quotidiennes dans le lexique de nos entreprises.

Ainsi, notre flotte de véhicule va subir un profond changement dans les mois et années à venir afin d'opérer un passage à l'électrique. De plus, les émissions de nos propres infrastructures ont été analysées et des **actions d'économie d'énergie** ont été mises en place à destination de l'ensemble de nos collaborateurs.

**+75.000
kWh/an**
produits et consommés

Nos panneaux solaires fournissent en moyenne **75.000 kWh** d'énergie propre par an et le surplus que nous consommons est progressivement transféré sur des contrats utilisant de l'énergie 100% renouvelable !

L'énergie consommée sur chantiers est également au **cœur de nos préoccupations**. Un nouveau type de groupe électrogène, plus durable et se passant des énergies fossiles est en phase de test sur chantier depuis début 2025.

La société **THERSA**, en tant qu'acteur important dans les techniques spéciales, se veut être une référence en termes d'utilisation intelligente et responsable de l'énergie. Nos équipes sont formées à proposer et fournir des installations à la pointe de la technologie, alliant **rationalisation de l'énergie et efficacité d'utilisation**.

« Rendre les chantiers plus durables sera un défi immense pour le secteur de la construction, mais nous sommes prêts à le relever. »

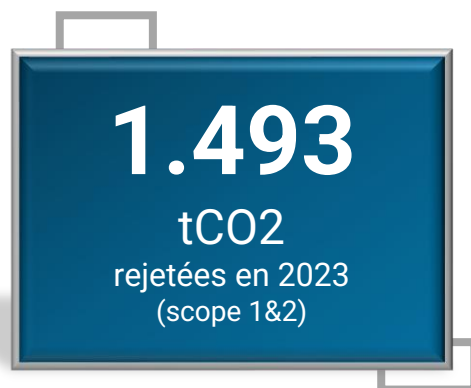
Fabrice G. – Directeur exécutif & administrateur (Tradeco)



ENVIRONNEMENT

E1 – Adaptation au changement climatique et consommation d'énergie.

L'Union Européenne a défini un calendrier de réduction d'émission carbone afin de limiter l'impact de l'empreinte de notre société sur l'environnement et les changements climatiques qui en résultent. Le Groupe TRADECO, soucieux d'assumer sa part de responsabilité, a établi son **1er bilan carbone** (scope 1, 2 & 3) sur base de l'année de référence 2023. Ce dernier a permis de mettre en exergue les domaines qui génèrent le plus d'émissions de CO² et d'imaginer des solutions afin d'entamer une **réduction significative et stable** de nos émissions futures.

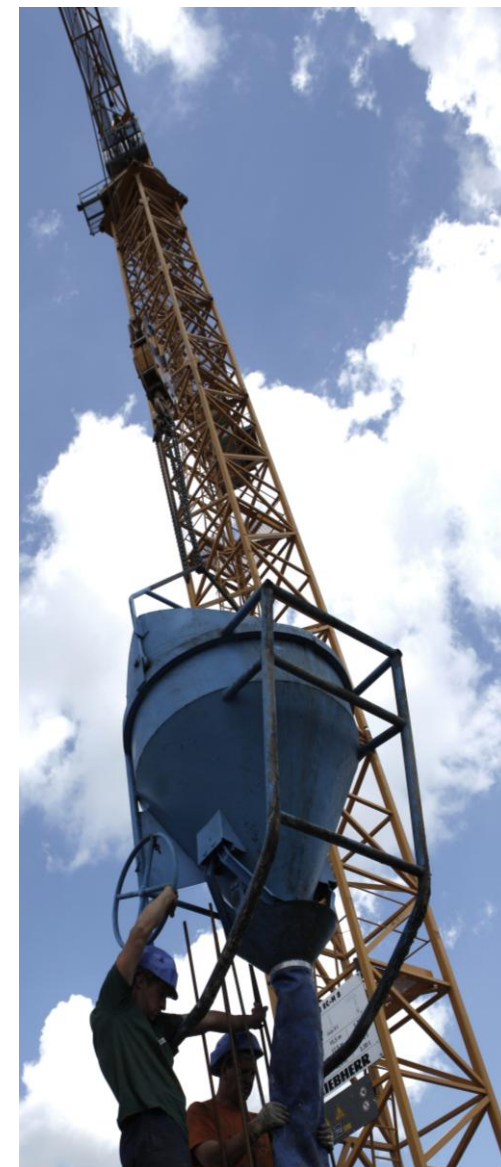


Notre bilan carbone, établi avec la société spécialisée Polygones, respecte la norme « *GHG Protocol* », un standard international. Celui-ci nous a permis de quantifier nos émissions de CO₂, à savoir : 1.493 tonnes rejetées dans l'atmosphère en 2023 (scope 1&2). Ce rapport nous offre une base solide sur laquelle nous avons pu établir un **plan de réduction** avec comme objectif une **baisse de 25%** de nos propres émissions d'ici 2029 !

Nous sommes d'ailleurs certifiés « **Échelle de performance CO₂ – Niveau 3** » auprès de l'organisme SKAO pour notre politique et nos efforts en matière d'impact carbone et de sobriété énergétique.



CO₂ PERFORMANCE LADDER



« *L'élaboration de notre 1er bilan carbone a été un véritable tremplin dans notre démarche durable.* »

Olivier DS. – CFO & administrateur

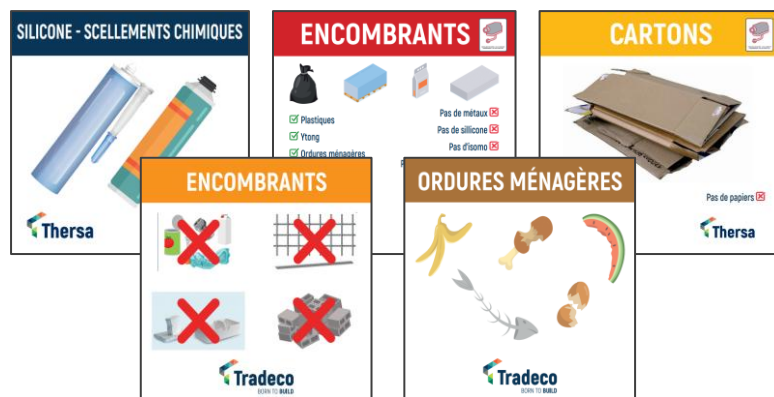
ENVIRONNEMENT

E5 – Économie circulaire

La gestion des déchets a toujours fait partie des défis les plus importants du secteur de la construction. Tri, gestion, recyclage et réemploi sont autant d'étapes nécessitant **des ressources importantes** et impliquant une **organisation coordonnée**.

Le traitement des déchets pose de nombreux problèmes au niveau mondial et la communauté internationale sait que des efforts importants et indispensables sont nécessaires afin de réduire ces derniers.

Depuis plusieurs années, une politique de gestion des déchets **exhaustive** est appliquée sur chantier. Sensibilisation, formation et communication nous permettent de trier au maximum nos déchets dans l'optique de leur donner une seconde vie.



En quête d'amélioration continue, de nouvelles mesures ont été adoptées au cours de l'année 2024 afin d'améliorer la gestion des rebus.

Au bureau, des campagnes de sensibilisation ont été mises en place afin d'inciter chaque employé à agir de **manière responsable** dans sa gestion des déchets. Des fontaines à eau, accompagnées de gourdes, sont mises à disposition du personnel limitant ainsi les déchets générés par les bouteilles en plastique.

Sur chantier, un effort constant est appliqué afin de faire respecter les règles de tri en vigueur. Afin d'aller plus loin dans la démarche, un partenariat a été établi avec la « **Ressourcerie - Le Carré ASBL** » située à Tournai. L'objectif étant de récupérer des matériaux auprès de nos ateliers ou directement sur chantier afin d'être remis sur le marché à des prix attractifs, en un mot : **circularité** !

Suite au succès de cette collaboration, de nouveaux partenariats sont à l'étude afin d'offrir une seconde chance à ce qui, hier encore, aurait été considéré comme « déchet ».



« Nous nous réjouissons de ce partenariat qui est une première pour nous. »

Michaël D. – Dir. Service interne de prévention et protection au travail



SOCIAL

Faire de l'humain la fondation
de chaque projet.



SOCIAL

S1 – Effectifs de l'entreprise

Valeurs humaines

Les valeurs humaines ont toujours fait partie de l'identité du groupe TRADECO. Fort de plus de **300 collaborateurs**, le groupe souhaite renouveler son engagement en faveur d'une politique sociale prônant l'inclusivité, la sécurité et l'équité.

La pénurie de main d'œuvre est un problème majeur et persistant du secteur de la construction. Conscient que l'environnement et les conditions de travail jouent un rôle crucial dans l'équilibre professionnel, l'efficacité et le turn-over, le groupe évalue sans cesse sa politique sociale afin de déceler des améliorations offrant à nos collaborateurs les **meilleures conditions de travail possibles**.

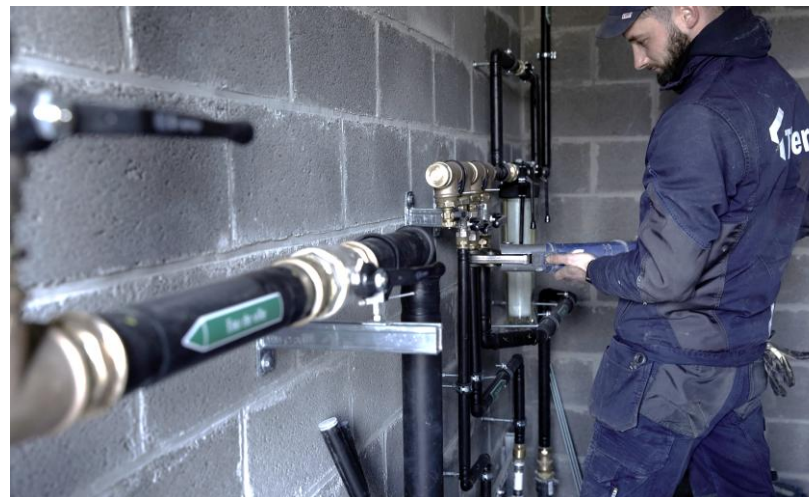
Accueil des nouveaux collaborateurs, enquêtes internes, adaptation des horaires, sécurité sur chantier et dans les ateliers, évolution et formation font partie des thèmes sans cesse développés et entrant dans le cadre d'une amélioration continue voulue par le comité de direction au travers de sa politique durable globale.

« L'encadrement et l'intégration du personnel a toujours été une priorité au niveau du groupe. »

Laetitia V. – Responsable RH (Tradeco)

De nombreux projets sont en cours de développement pour 2025 comme, par exemple, la participation et le soutien à des événements caritatifs locaux, ou encore la prévention et sensibilisation autour du thème de la discrimination.

L'attractivité auprès de la **nouvelle génération** étant autant un risque qu'une opportunité à saisir, c'est pourquoi nous sommes actifs dans les écoles, salons et forums afin de parler directement de notre secteur et de notre vision des choses aux collaborateurs de demain !



SOCIAL

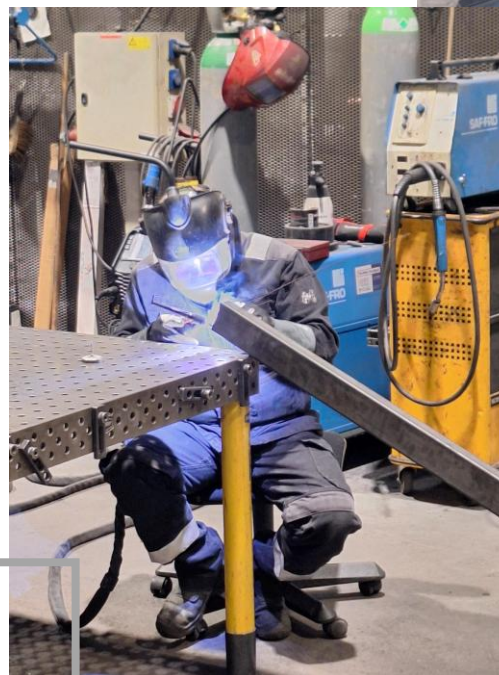
S1 – Effectifs de l'entreprise

La sécurité, l'affaire de tous.

La sécurité sur chantier et dans nos ateliers est une considération quotidienne. Notre équipe de prévention œuvre sans cesse afin de **préparer, informer et sensibiliser** au mieux nos équipes de terrain. Que ce soit au travers de visites régulières sur chantiers, entretien de sécurité, vérification du matériel, brochure, vidéo et formation, l'accent est mis sur une vigilance continue afin d'offrir les meilleures conditions sécuritaires à l'ensemble de nos collaborateurs.

Chez Tradeco, le taux de gravité global pour 2021-2023 a baissé de **plus de 40%** comparé à la période 2018-2020, nous avons d'ailleurs été largement en deçà des moyennes du secteur pour 2021 et 2022. Quant à Thersa, celui-ci est plus de 5 fois inférieur à la moyenne nationale du secteur depuis 2020 !

Loin de vouloir nous reposer sur nos lauriers, nous sommes conscients que chaque accident est un accident de trop. C'est pourquoi nous redoublons sans cesse d'effort afin d'éviter, au maximum, tout incident sur ou en dehors des chantiers.



SOCIAL

S1 – Effectifs de l'entreprise

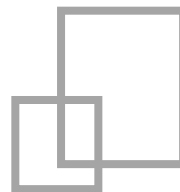
Convivialité mouscronnoise

L'hospitalité et le sens de la fête typiques à notre région ne sont plus à démontrer. Depuis toujours le groupe a eu à cœur d'organiser des événements à destination du personnel afin de **créer des liens, fabriquer des souvenirs et partager des moments conviviaux.**

Afterworks, fêtes du personnel, barbecue, repas... la liste des événements organisés chaque année par le groupe ne peut se compter sur les doigts de la main. Tout ceci participe à la bonne ambiance générale qui règne parmi les collaborateurs et qui traduit l'esprit « TRADECO-THERSA ».

« L'esprit d'équipe est l'un des principes fondamentaux de notre vision d'entreprise. »

Stéphane D. – Administrateur-délégué



Afterwork au « Hurlu Comedy Club »



Anniversaire Tradeco-Thersa 30 & 20 ans !



Journée Pull de Noël

GOUVERNANCE

Plus qu'un effet de mode.



GOUVERNANCE

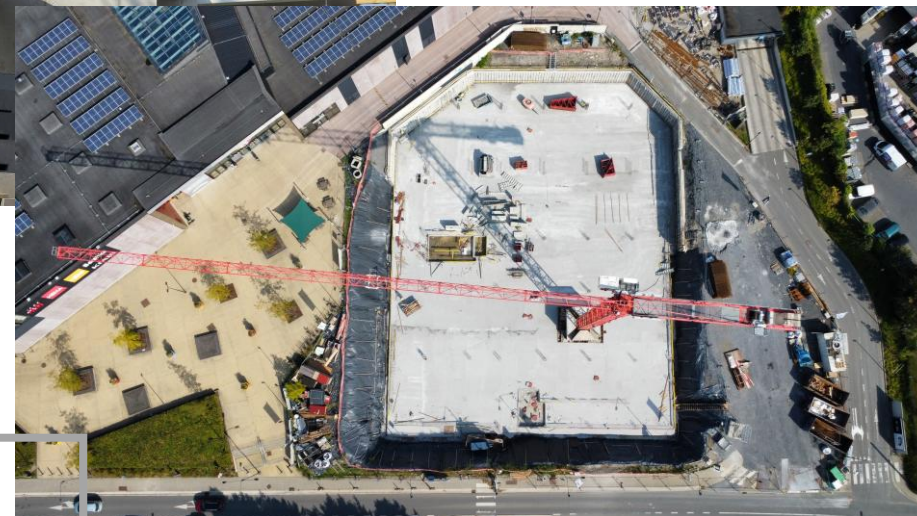
G1 – Conduite des affaires

Pouvoirs publics

En tant que groupe de construction et techniques spéciales principalement actif dans le secteur public, le groupe TRADECO souhaite inviter les pouvoirs publics à renforcer leur politique de **transition énergétique et durable**. Un réel changement de notre société actuelle ne sera possible qu'avec un soutien fort, des incitants financiers et une politique de rénovation soutenue par les pouvoirs adjudicateurs permettant de moderniser et rendre le parc immobilier belge plus durable et respectueux de l'environnement.

L'avenir du secteur de la construction est en grande partie lié aux **décisions politiques** à venir qui permettront, ou non, de fournir les ressources nécessaires à la réalisation des objectifs fixés par l'Union Européenne. L'objectif annoncé par le gouvernement de consacrer 3% du PIB aux investissements publics semble être insuffisant par rapport aux défis qui s'annoncent et compte-tenu des efforts de nos voisins européens.

Au travers de la confédération de la construction « *Embuild* », le groupe Tradeco souhaite apporter sa voix et montrer l'engagement des acteurs privés en faveur d'un **changement profond du secteur**.



« Rendre les infrastructures publiques et privées efficientes au niveau énergétique est la clé de notre avenir. »

Frédéric B. – Directeur général & administrateur (Thersa)



GOUVERNANCE

G1 – Conduite des affaires

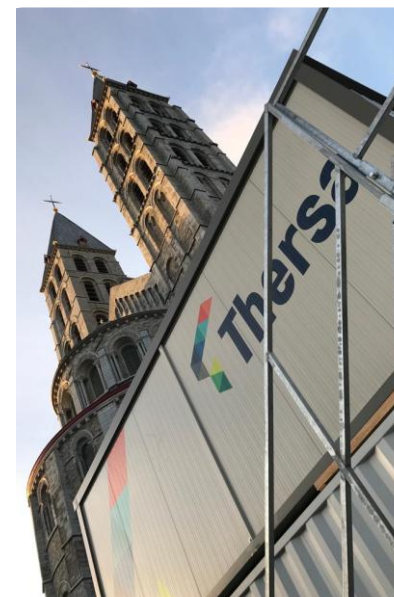
Gestion du changement

Comité de direction, ressources et budgets alloués, formation, communication et partenariats sont autant d'éléments mis en place au travers de la politique durable du groupe. Plus qu'un effet de mode, la direction considère qu'il est impératif que chaque collaborateur **adhère et intègre** les décisions environnementales et sociales du groupe. La gestion du changement est donc d'une importance stratégique dans l'accomplissement des objectifs fixés. Que ce soit intra- ou extra-muros, les sociétés du groupe communiquent de manière régulière sur l'évolution de la politique durable et invitent chaque membre du personnel à s'investir dans la démarche. C'est ainsi qu'une **équipe ESG** dédiée à la thématique fait office d'ambassadeurs au sein du groupe afin de pouvoir diffuser et récolter les informations de la manière la plus efficace possible.

En incitant les initiatives personnelles, le groupe favorise un environnement propices aux idées et opportunités, implique chaque personne et crée un climat de travail qui intègre de **manière structurelle** la thématique durable dans les processus de décision et d'exécution, reflet de l'esprit d'équipe et des valeurs humaines qui caractérisent le groupe TRADECO.

Les promotions immobilières **Green City** reflètent parfaitement la volonté de la direction qui depuis plusieurs années propose des résidences durables, de qualité et étant labélisées A ou A+ au minimum !

Pour en savoir plus, c'est par ici : <https://tradecogreencity.be>



« La durabilité a pris une place importante dans notre stratégie de communication. Notre but est d'informer, sensibiliser et fédérer, que ce soit parmi notre personnel ou en dehors de notre organisation. »

Juliette L. – Community Manager



Pour en savoir plus :



WWW.TRADECO.BE

✉ info@tradeco.be



WWW.THERSA.BE

✉ info@thersa.be

